

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Система КПЭ менеджмента ПАО «РусГидро» разработана с учетом нормативных требований и направлена на повышение эффективности

деятельности Компании и достижение поставленных акционерами целей. Система КПЭ менеджмента с 2017 года включает годовые КПЭ членов

Правления ПАО «РусГидро»¹ и КПЭ Программы долгосрочной мотивации ПАО «РусГидро».

Годовые КПЭ членов Правления ПАО «РусГидро» на 2022 год 2-19

В состав годовых КПЭ членов Правления ПАО «РусГидро» на 2022 год включены четыре финансово-экономических показателя, интегральный инновационный КПЭ², а также три показателя депремирования.

Финансово-экономические показатели годовых КПЭ членов Правления ПАО «РусГидро» включают показатель, обязательный к использованию, согласно указаниям Методических рекомендаций № 1388-р, — рентабель-

ность акционерного капитала (ROE). Базой для вычисления финансово-экономических показателей в Компании является консолидированная финансовая отчетность Группы, составленная по МСФО.

Целевые и фактические значения КПЭ Программы долгосрочной мотивации Группы РусГидро на 2020–2022 годы

КПЭ	Целевое значение	Фактическое значение	Степень достижения целевого значения	Вес показателя, %	Степень достижения КПЭ в 2022 году, %
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	20,90	23,39	Выполнен	30	100
Прибыль до вычета, млн руб.	200 345	204 575	Выполнен	30	100
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, %	25	79	Выполнен	10	100
<ul style="list-style-type: none"> В том числе по результатам закупки только среди субъектов малого и среднего предпринимательства, % 	20	31	Выполнен		
Производительность труда ³ , %	5	8,45	Выполнен	10	100
Интегральный инновационный КПЭ, %	100	114	Выполнен	20	100
Недопущение более предельного числа аварий:	Выполнено	Выполнено	Выполнено	20	0
<ul style="list-style-type: none"> количество несчастных случаев на производстве, шт. 	≤ среднего за пять лет ⁴	0	Выполнен		
<ul style="list-style-type: none"> количество крупных аварий, шт. 	0	0	Выполнен		
Выполнение графиков ввода мощностей и плана по финансированию и освоению, %	85	99,3	Выполнен	20	0
Интегральный показатель выполнения перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения ⁵ , %	100	88	Выполнен	20	0

¹ Разработаны на основании рекомендаций независимого консультанта («Эрнст энд Янг (СНГ) Б.В.») по методологии функционирования системы вознаграждения членов Правления, одобренных Советом директоров (протокол от 23.09.2016 № 241). Стейкхолдеры оказывают влияние на практику вознаграждения органов управления. 2-20

² Утвержден решением заседания Межведомственной рабочей группы по реализации приоритетов инновационного развития президиума Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России (протокол от 17.12.2015 № АД-П36-247пр). Интегральный КПЭ инновационной деятельности включен в перечень КПЭ во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 03.03.2016 № 1472н-П13.

³ Здесь и далее подразумевается рост производительности труда.

⁴ Значение составляет 0.

⁵ Включен в перечень показателей депремирования во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 29.04.2022 № 4509п-П13.

КПЭ Программы долгосрочной мотивации

В состав КПЭ Программы долгосрочной мотивации ПАО «РусГидро» включены три финансово-экономических показателя (один из которых — «Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)» — входит в перечень обязательных, в соответствии с требованиями Методических рекомендаций № 1388-р).

Целевые и фактические значения КПЭ Программы долгосрочной мотивации Группы РусГидро на 2020–2022 годы

КПЭ	Целевое значение	Фактическое значение	Степень достижения целевого значения	Вес показателя, %	Степень достижения КПЭ в 2022 году, %
Рентабельность инвестиций акционеров (TSR), %	100	100	Выполнен	25	100
Свободный денежный поток (FCF), млн руб.	-74 332	-32 652	Выполнен	50	100
Доход (прибыль) на акцию (EPS), руб/акция	0,85	1,00	Выполнен	25	100

Целевые значения КПЭ Программы долгосрочной мотивации Группы РусГидро

КПЭ	2021–2023 ¹	2022–2024 ²
Рентабельность инвестиций акционеров (TSR), %	100	100
Свободный денежный поток (FCF), млн руб.	-137 064	-147 151
Доход (прибыль) на акцию (EPS), руб/акция	0,95	1,03

¹ В соответствии с решением Совета директоров ПАО «РусГидро» от 14.04.2021 (протокол от 15.04.2021 № 326), с учетом изменений от 29.10.2021 (протокол от 01.11.2021 № 335) и от 28.02.2022 (протокол от 01.03.2022 № 341).

² В соответствии с решением Совета директоров ПАО «РусГидро» от 28.02.2022 (протокол от 01.03.2022 № 341).

КПЭ Долгосрочной программы развития

Долгосрочной программой развития Группы РусГидро предусмотрены следующие КПЭ:

- краткосрочные КПЭ (годовые КПЭ, установленные для членов Правления Общества);
- среднесрочные КПЭ (КПЭ Программы долгосрочной мотивации Общества).

Целевые и фактические значения краткосрочных КПЭ Долгосрочной программы развития Группы РусГидро

КПЭ	2022		
	Целевое значение ¹	Фактическое значение	Выполнение
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	20,90	23,39	Выполнен
Прибыль до вычета, млн руб.	200 345	204 575	Выполнен
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, %	25	79	Выполнен
• В том числе по результатам закупок только среди субъектов малого и среднего предпринимательства, %	20	31	
Производительность труда, %	5	8,45	Выполнен
Интегральный инновационный КПЭ, %	100	114	Выполнен

Показатели депремирования	2022		
	Целевое значение ¹	Фактическое значение	Выполнение
Недопущение более предельного числа аварий:	Выполнен	Выполнен	Выполнен
• количество несчастных случаев на производстве, шт.	≤ среднего за пять лет	0	Выполнен
• количество крупных аварий, шт.	0	0	Выполнен
Выполнение графиков ввода мощностей и плана по финансированию и освоению, %	85	99,3	Выполнен
Интегральный показатель выполнения перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения ² , %	100	88	Выполнен

Целевые и фактические значения среднесрочных КПЭ Долгосрочной программы развития Группы РусГидро

КПЭ	2020–2022			2021–2023 ³		2022–2024 ⁴	
	Целевое значение	Фактическое значение	Выполнение	Целевое значение	Целевое значение		
Рентабельность инвестиций акционеров (TSR), %	100	100	Выполнен	100	100		
Свободный денежный поток (FCF), млн руб.	–74 332	–32 652	Выполнен	–137 064	–147 151		
Доход (прибыль) на акцию (EPS), руб/акция	0,85	1,00	Выполнен	0,95	1,03		

¹ В соответствии с целевыми значениями годовых КПЭ и показателей депремирования членов Правления Общества на 2022 год, утвержденными решением Совета директоров Общества 28.02.2022 (протокол от 01.03.2022 № 341), с учетом изменений от 27.05.2022 (протокол от 30.05.2022 № 343) и от 04.08.2022 (протокол от 05.08.2022 № 347).

² Включен в перечень показателей депремирования во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 29.04.2022 № 4509п-П13.

³ В соответствии с решением Совета директоров ПАО «РусГидро» от 14.04.2021 (протокол от 15.04.2021 № 326), с учетом изменений от 29.10.2021 (протокол от 01.11.2021 № 335) и от 28.02.2022 (протокол от 01.03.2022 № 341).

⁴ В соответствии с решением Совета директоров ПАО «РусГидро» от 28.02.2022 (протокол от 01.03.2022 № 341).

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

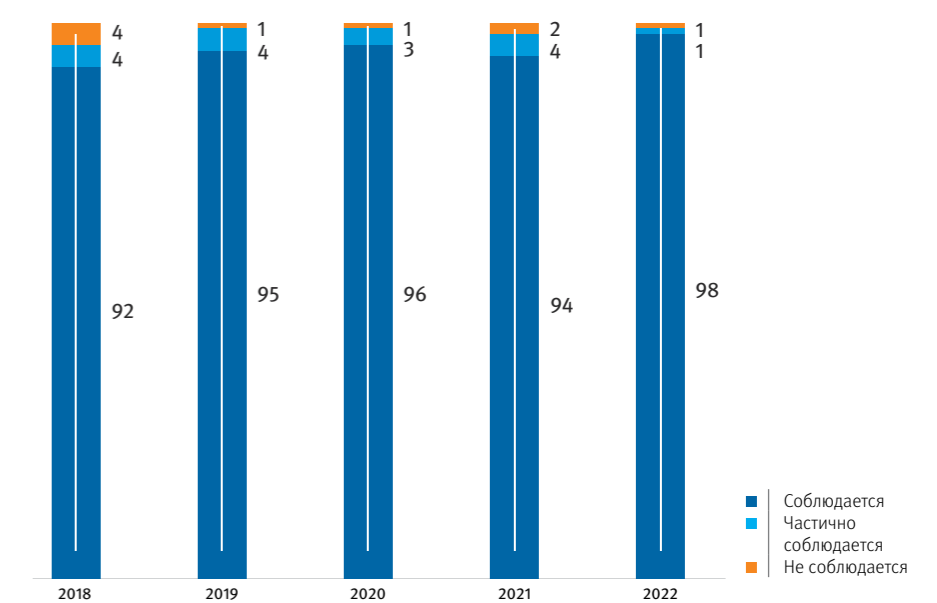
ЗС ЭС РСПП

Основные мероприятия по внедрению передовых корпоративных практик проведены в 2016–2021 годах — внедрены электронное голосование на общих собраниях акционеров и интегрированный Годовой отчет, ежегодно проводится оценка деятельности работы Совета директоров, повышена роль Совета директоров в совершенствовании системы управления рисками, повышено качество и детализация раскрытия информации, акционерам (с долей 2% акций и более) предоставлено право требовать созыва Совета директоров, в Уставе расширен перечень наиболее важных вопросов, предусматривающих квалифицированное большинство голосов.

В результате совершенствования корпоративного управления и внедрения норм Кодекса доля принципов, полностью соблюдаемых в ПАО «РусГидро», находится на устойчиво высоком уровне. Доля полностью соблюдаемых принципов в 2022 году достигла 98%.

Поддержание высокого уровня корпоративного управления отражено в Стратегии развития Группы РусГидро на период до 2025 года с перспективой до 2035 года, утвержденной Советом директоров Общества.

Исполнение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, %



▲ Информация о соблюдении принципов Кодекса корпоративного управления представлена в [интерактивной версии Годового отчета](#)

Основные направления совершенствования системы корпоративного управления Компании на 2023 год:

- внедрение новых требований в действующую практику;

- увеличение количества очных заседаний Совета директоров;
- повышение качества и актуальности раскрываемой информации;
- рост оценки корпоративного управления в ESG-рейтингах.