

КПЭ Долгосрочной программы развития

Долгосрочной программой развития Группы РусГидро предусмотрены следующие КПЭ:

- краткосрочные КПЭ (годовые КПЭ, установленные для членов Правления Общества);
- среднесрочные КПЭ (КПЭ Программы долгосрочной мотивации Общества).

Целевые и фактические значения краткосрочных КПЭ Долгосрочной программы развития Группы РусГидро

КПЭ	2022		
	Целевое значение ¹	Фактическое значение	Выполнение
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	20,90	23,39	Выполнен
Прибыль до вычета, млн руб.	200 345	204 575	Выполнен
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, %	25	79	Выполнен
• В том числе по результатам закупок только среди субъектов малого и среднего предпринимательства, %	20	31	
Производительность труда, %	5	8,45	Выполнен
Интегральный инновационный КПЭ, %	100	114	Выполнен

Показатели депремирования	2022		
	Целевое значение ¹	Фактическое значение	Выполнение
Недопущение более предельного числа аварий:	Выполнен	Выполнен	Выполнен
• количество несчастных случаев на производстве, шт.	≤ среднего за пять лет	0	Выполнен
• количество крупных аварий, шт.	0	0	Выполнен
Выполнение графиков ввода мощностей и плана по финансированию и освоению, %	85	99,3	Выполнен
Интегральный показатель выполнения перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения ² , %	100	88	Выполнен

Целевые и фактические значения среднесрочных КПЭ Долгосрочной программы развития Группы РусГидро

КПЭ	2020–2022			2021–2023 ³		2022–2024 ⁴	
	Целевое значение	Фактическое значение	Выполнение	Целевое значение	Целевое значение		
Рентабельность инвестиций акционеров (TSR), %	100	100	Выполнен	100	100		
Свободный денежный поток (FCF), млн руб.	–74 332	–32 652	Выполнен	–137 064	–147 151		
Доход (прибыль) на акцию (EPS), руб/акция	0,85	1,00	Выполнен	0,95	1,03		

¹ В соответствии с целевыми значениями годовых КПЭ и показателей депремирования членов Правления Общества на 2022 год, утвержденными решением Совета директоров Общества 28.02.2022 (протокол от 01.03.2022 № 341), с учетом изменений от 27.05.2022 (протокол от 30.05.2022 № 343) и от 04.08.2022 (протокол от 05.08.2022 № 347).

² Включен в перечень показателей депремирования во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 29.04.2022 № 4509п-П13.

³ В соответствии с решением Совета директоров ПАО «РусГидро» от 14.04.2021 (протокол от 15.04.2021 № 326), с учетом изменений от 29.10.2021 (протокол от 01.11.2021 № 335) и от 28.02.2022 (протокол от 01.03.2022 № 341).

⁴ В соответствии с решением Совета директоров ПАО «РусГидро» от 28.02.2022 (протокол от 01.03.2022 № 341).

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

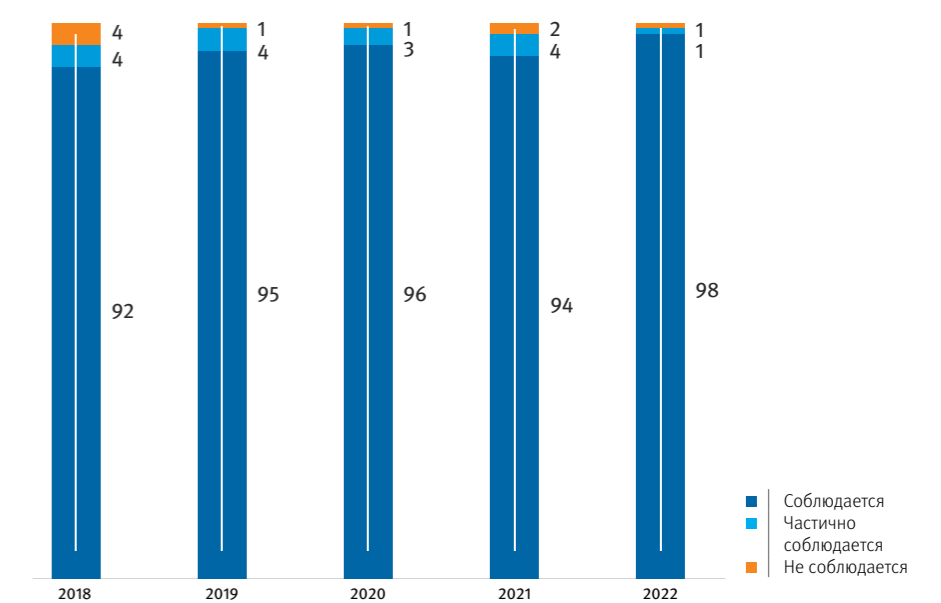
ЗС ЭС РСПП

Основные мероприятия по внедрению передовых корпоративных практик проведены в 2016–2021 годах — внедрены электронное голосование на общих собраниях акционеров и интегрированный Годовой отчет, ежегодно проводится оценка деятельности работы Совета директоров, повышена роль Совета директоров в совершенствовании системы управления рисками, повышено качество и детализация раскрытия информации, акционерам (с долей 2% акций и более) предоставлено право требовать созыва Совета директоров, в Уставе расширен перечень наиболее важных вопросов, предусматривающих квалифицированное большинство голосов.

В результате совершенствования корпоративного управления и внедрения норм Кодекса доля принципов, полностью соблюдаемых в ПАО «РусГидро», находится на устойчиво высоком уровне. Доля полностью соблюдаемых принципов в 2022 году достигла 98%.

Поддержание высокого уровня корпоративного управления отражено в Стратегии развития Группы РусГидро на период до 2025 года с перспективой до 2035 года, утвержденной Советом директоров Общества.

Исполнение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, %



▲ Информация о соблюдении принципов Кодекса корпоративного управления представлена в [интерактивной версии Годового отчета](#)

Основные направления совершенствования системы корпоративного управления Компании на 2023 год:

- внедрение новых требований в действующую практику;

- увеличение количества очных заседаний Совета директоров;
- повышение качества и актуальности раскрываемой информации;
- рост оценки корпоративного управления в ESG-рейтингах.