Приложение 34. Учет рекомендаций стейкхолдеров, высказанных на общественных консультациях в 2023 году (проект отчета за 2022 год)

Группа РусГидро ежегодно проводит общественные консультации в рамках подготовки годовой отчетности. Это позволяет оценить актуальность и полноту представленной в отчете информации, а также собрать и учесть рекомендации заинтересованных сторон.

В июне 2023 года общественные консультации по проекту Годового отчета (включая информацию об устойчивом развитии) за 2022 год прошли в заочном формате. Заинтересованным сторонам была представлена следующая информация в электронном виде:

- презентация Годового отчета за 2022 год;
- проект Годового отчета и Книги приложений за 2022 год;
- анкета обратно связи (как в формате Word, так и онлайн-анкета).

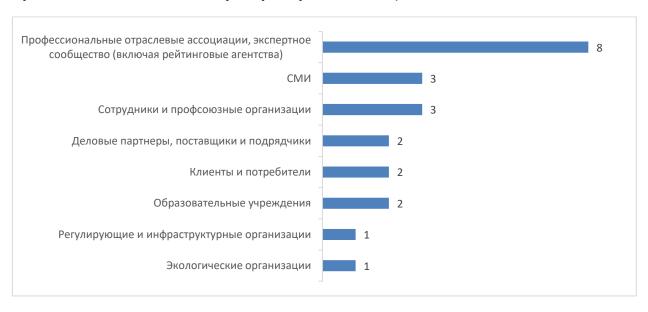
Список участников общественных консультаций в 2023 году

Nō	Ф. И. О.	Организация, должность
1.	Ахмед Ильяс	Некоммерческое партнерство «Российский институт
	Ифтекхарович	директоров»
2.	Петроченко Вадим	AO «Силовые машины»
	Васильевич	
3.	Катасонова Юлия	Директор — руководитель группы ESG-рейтингов,
	Юрьевна	корпоративные и суверенные рейтинги, «Эксперт РА»
4.	Столбунов Игорь	Институт биологии внутренних вод имени И. Д. Папанина РАН
	Анатольевич	
5.	Осадчая Елена	Председатель первичной профсоюзной организации
	Леонидовна	«Загорская ГАЭС» Межрегиональной организации в г. Москве
		и Московской области общественной организации
		«Всероссийский Электропрофсоюз»
6.	Харисова Милауша	Председатель профкома первичной профсоюзной организации
	Фависовна	«Воткинская ГЭС», член президиума Пермской краевой
		общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
7.	Байдюк Неля Михайловна	Представитель Центрального комитета общественного
		объединения «Всероссийский Электропрофсоюз»
		в Дальневосточном федеральном округе, председатель
		Камчатской краевой организации «Всероссийского
		Электропрофсоюза»
8.	Куприянцева Светлана	Председатель первичной профсоюзной организации
	Александровна	«Саратовская ГЭС» Саратовской областной общественной
		организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
9.	Холкин Дмитрий	АНО «Центр «Энерджинет», директор Инфраструктурного
	Владимирович	центра
10.	Анискин Николай	МГСУ, директор Института гидротехнического
	Алексеевич	и энергетического строительства
11.	Волкова Алена Андреевна	Информагентство «РИА Новости»

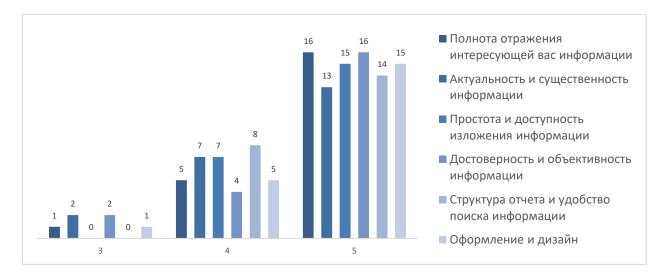
12.	Смертина Полина	Спецкорреспондент газеты «Коммерсант»	
	Андреевна		
13.	Шаров Михаил Андреевич	Корреспондент информационного агентства ТАСС	
14.	Савельев Роман	Группа компаний Б1	
	Геннадьевич		
15.	Голубева Светлана	ООО «Агентство системного развития», генеральный директор	
	Геннадьевна		
16.	Суздалева Антонина	Профессор МГСУ	
	Львовна		
17.	Боенко Екатерина	Ассоциация «НП Совет рынка», заместитель председателя	
	Валерьевна	правления	
Заве	Заверители Годового отчета		
18.	Замосковный Аркадий	Председатель ЭСПК, президент Ассоциации «ЭРА России», член	
	Викторович	Национального совета при Президенте Российской Федерации	
		по профессиональным квалификациям	
19.	Надеждинская Елизавета	Директор по работе с клиентами, дирекция по страхованию	
	Александровна	корпоративных клиентов АО «СОГАЗ»	
20.	Горчаков Владимир	Рейтинговое агентство АКРА, директор группы оценки рисков	
	Евгеньевич	устойчивого развития	
21.	Лушников Олег	Ассоциация «Гидроэнергетика России», исполнительный	
	Георгиевич	директор	
22.	Радченко Татьяна	Фонд ЦСР, первый заместитель генерального директора	
	Алексеевна		

Заочный формат общественных консультаций позволил получить конструктивную обратную связь об оценке проекта Годового отчета за 2022 год, а также выявить рекомендации и пожелания на будущее. Всего в анкетировании приняли участие 22 человека. Ниже представлена аналитика по полученной обратной связи.

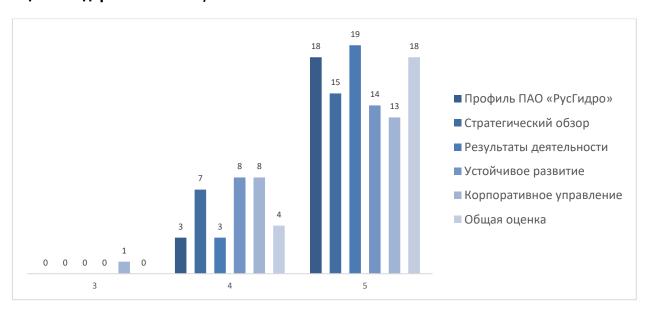
Представленность стейкхолдеров среди респондентов, человек



Оценка общих характеристик отчета, человек^{1,2}



Оценка содержания отчета, человек^{3,4}



Отзывы стейкхолдеров о сильных и слабых сторонах отчета

Сильные стороны	Слабые стороны
	Необходимо расширить информацию
Концентрация на устойчивом развитии	про технологические инновации и описать вклад
	ПАО «РусГидро» по этому вопросу
Улучшение раскрытия информации	
об управлении устойчивым развитием,	Уровень раскрытия аспектов TCFD
стратегического обзора, об операционных	
результатах	
Использование обновленных стандартов	Ограничение раскрытия корпоративной

¹ Никто из респондентов не поставил оценки 1 и 2 балла.

² Один из респондентов не поставил оценку по критерию «Оформление и дизайн», поэтому общее количество оценок для него составило 21.

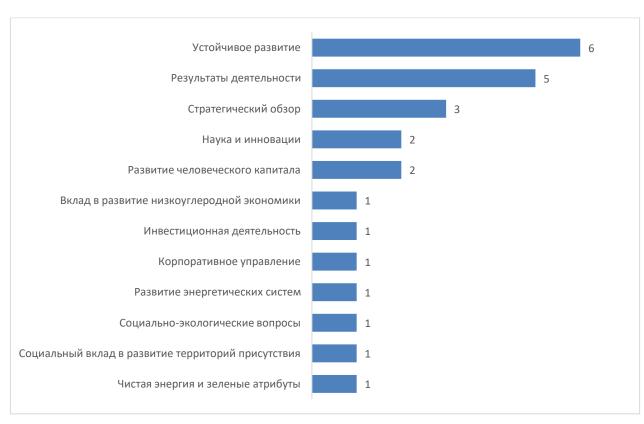
³ Никто из респондентов не поставил оценки 1 и 2 балла.

⁴ Один из респондентов не поставил оценку разделу «Профиль ПАО «РусГидро», поэтому общее количество оценок для него составило 21.

Сильные стороны	Слабые стороны	
	информации	
Структура и дизайн-концепция отчета	Не раскрыта информация о проведении научно- исследовательских работ и мероприятий, направленных на сохранение биоразнообразия водных экосистем	
Полнота информации и ее структурированная и наглядная подача	Недостаточно информации о включении реализованных мероприятий в систему долгосрочного планирования и наличии или отсутствии экономического эффекта от их реализации	
Информация предоставлена в нужном объеме, легко читаемая, удобный интерфейс	Недостаточно информации об учете влияния стратегических рисков при планировании и реализации программ и мероприятий	
Структурированное и подробное изложение информации, снабженное достаточным количеством первичных данных	Отсутствие отдельного приложения с ключевыми ESG-метриками в обрабатываемом формате	
Полнота и детализация информации	Иллюстративный материал в отчете (диаграммы) не всегда понятен для прочтения, особенно в части обоснования изменения показателей	
Описание социально ориентированного подхода Компании в области устойчивого развития	Недостаточно информации о подготовке новых специалистов	
Сбалансированность документа		
Обилие информации — и сильная сторона, и слабая одновременно. Лучше воспринимается отчет,		

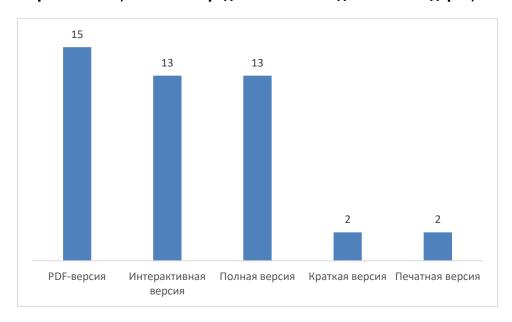
Обилие информации — и сильная сторона, и слабая одновременно. Лучше воспринимается отчет, в котором есть концентрация на ключевых направлениях работы

Разделы и темы отчета, оказавшиеся наиболее интересными для стейкхолдеров, человек⁵



 $^{^{5}}$ Один респондент мог выбрать несколько форматов, некоторые респонденты не ответили на вопрос.

Формат отчета, наиболее предпочтительный для стейкхолдеров, человек⁶



Свод пожеланий и рекомендаций стейкхолдеров к отчетности Группы РусГидро⁷

Общие рекомендации

- 1. Включить длинные ряды данных (5–10–30 лет) как в части результатов деятельности для отрасли, так и для финансовых показателей деятельности Компании, изменения масштабов деятельности Компании (в части капитальных затрат).
- 2. Усилить раскрытие в соответствии с TCFD.
- 3. Раскрывать в отчете более длинные (за большее количество лет) ряды данных.
- 4. Сохранить форму подачи и подробность раскрытия информации.
- 5. Усилить акцент на формирование позитивного имиджа объектов гидроэнергетики.
- 6. Разбить информационно насыщенные разделы (например, «Бизнес-модель») на несколько блоков, чтобы облегчить восприятие информации.
- 7. В конце каждого подраздела приводить краткие выводы о причинах достижения или недостижения показателей.
- 8. Помимо полной версии отчета также выпускать короткую версию отчета (буклет) с основными результатами и выводами.
- 9. Выпускать отдельный ESG-databook с ключевыми данными, представленными в отчете, за длительный период времени.
- 10. Продолжать публиковать отчет в нескольких форматах (pdf и интерактив), но дополнить их ESG-databook.
- 11. Приводить в отчете гиперссылки на политики и процедуры, которые есть в открытом доступе.

Корпоративное управление

- 12. Раскрыть контроль ESG-рисков со стороны Совета директоров.
- 13. Стремится к раскрытию информации об органах управления.
- 14. Раскрыть биографии и опыт членов Совета директоров.

⁷ Возможность учета будет рассмотрена при подготовке отчетов в последующих отчетных периодах.

⁶ Один респондент мог выбрать несколько форматов.

Устойчивое развитие

Управление устойчивым развитием

- 15. Раскрыть КПЭ в области УР и описать ESG-риск-менеджмент (не только климатические риски).
- 16. Более четко прописывать требования к поставщикам в части ESG и в перспективе раскрывать плановое снижение выбросов по scope 3 в цепочке поставок.
- 17. Раскрыть результаты деятельности Компании по вкладу в развитие низкоуглеродной экономики (генерации).

Персонал

- 18. Раскрыть информацию о взаимодействии с профсоюзом.
- 19. Расширить раскрытие информации по темам «наставничество», «неформальный обмен практическим опытом», «интерактивное обучение в форме ролевых игр».
- 20. Более подробно описать Программу привлечения талантов и удержания персонала.

Развитие территорий присутствия

21. Расширить раскрытие информации о благотворительной помощи в местах размещения объектов ПАО «РусГидро» и о привлечении инвестиций.

Экология

- 22. Раскрыть информацию о рыбозащитных устройствах и сооружениях, рыбоходах.
- 23. Расширить раздел по сохранению биоразнообразия.
- 24. Более развернуто представить информацию по оценке воздействия на водные биологические ресурсы, а также принятые и разрабатываемые меры по сохранению биоразнообразия водных экосистем.
- 25. Расширить описание вклада Компании в адаптацию российской экономики к изменениям климата.

Инновации

26. Подробнее изложить информацию в разделе «Инновационная деятельность», в том числе в части импортозамещения.

Стратегия и обзор рынка

- 27. Расширить раздел «Стратегический обзор», отразив уровень достижения целевых показателей и ориентиров на период составления отчета.
- 28. Привести международное и внутрироссийское сравнение с компаниями-аналогами.
- 29. Привести в отчете прогнозы специалистов ПАО «РусГидро» о тенденциях развития мировой и российской электроэнергетики.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- 30. Возвращение офлайн-форматов взаимодействия с заинтересованными сторонами.
- 31. Рассылать заинтересованным сторонам анкеты к Годовому отчету в более ранние сроки, а также рассылать отчет в формате Word, перед рассылкой проводить онлайн-презентацию для заинтересованных сторон.
- 32. Расширить взаимодействие с профильными вузами.